

EMPLOYABILITY



SUR TOUS LES TERRAINS

EMPLOYABILITÉ

LE ONZE DES CARRIÈRES – DEPUIS 2019

Objectif : Exploiter les compétences des sportifs au profit de leur projet professionnel

Action : Depuis 2019, nous organisons le « Onze des carrières », forum de l'emploi et de l'orientation ouvert à tous les métropolitains. En partenariat avec la Maison Métropolitaine de l'Insertion et de l'Emploi (MMIE), nous réunissons près de 50 entreprises partenaires et centres de formation. Ainsi, nous nous positionnons comme un facilitateur de projets professionnels aussi bien pour nos adhérents que pour l'ensemble de la population locale.

La spécificité de ce dispositif repose sur la valorisation des compétences et savoir-être identifiés par des postes sur le terrain.

Résultats :

- 45 entreprises et centres de formation en 2020
- 539 participants en 2020
- 10% débouchés obtenus (stages, formations, emplois)



Perspective : Amplifier l'opération d'année en année pour en faire un événement incontournable à Lyon. Ajuster en permanence l'offre et la demande d'emploi et de formation.

CELLULE EMPLOI – DEPUIS 2015

Objectif : Rapprocher nos adhérents du marché de l'emploi

Action : Conscient que l'équilibre de nos athlètes passera inévitablement par une situation stable, nous accompagnons les jeunes adultes dans leur projet professionnel : définition du projet, ateliers CV/LM, mise en avant des valeurs acquises via leur expérience sportive et transposables au marché de l'emploi. Ensuite, nous mettons en relation nos joueurs avec nos partenaires économiques qui présentent un besoin de main d'œuvre. Lorsque la démarche occasionne un contrat de travail, nous assurons le suivi joueur/travailleur et entreprise. Cette initiative s'inscrit dans le cadre de la « Charte des 1000 entreprises » et de la « Charte de la Diversité » dont nous sommes le premier club amateur signataire.

Résultats :

- 17 emplois pourvus par an (moyenne)
- 21 accompagnements annuel
- Accroissement de la fidélité du joueur vis-à-vis du club



Perspective : Faire connaître davantage le dispositif pour augmenter le nombre de bénéficiaire. Affiner les besoins respectifs (joueurs et employeurs).

CHARTRE
DE LA DIVERSITÉ
SIGNATAIRE

LA CHARTRE
DES 1000
1000 ENTREPRISES
SIGNATAIRES POUR
L'INSERTION ET L'EMPLOI

Les
entreprises
pour la Cité